

# Public Works & Prevailing Wage

La guía 2026 para el contratista que quiere entrar al mercado de obra pública en Washington — sin cometer los errores que le cuestan contratos y licencia.

GUÍA GRATUITA · 12 PÁGINAS

EDICIÓN MAYO 2026 alkanassistant@gmail.com +1 (206) 640-6034

## Lo que encontrarás aquí

<b>INTRODUCCIÓN</b>	Por qué Public Works es la oportunidad que más ignoran	3
<b>PARTE 1</b>	Qué es Public Works y qué proyectos incluye	4
<b>PARTE 2</b>	Qué es Prevailing Wage — y por qué no es opcional	5
<b>PARTE 3</b>	Los 3 trámites obligatorios que no puedes olvidar	7
<b>PARTE 4</b>	Otros requisitos y cómo prepararte antes de ganar	9
<b>PARTE 5</b>	El Asistente Designado — cómo Alkan lo maneja por ti	10
<b>CIERRE</b>	Próximos pasos y opciones de servicio	12

# La oportunidad que más contratistas ignoran

---

El gobierno es el cliente más grande y más consistente en Washington. Escuelas, carreteras, edificios públicos, sistemas de agua — todo eso necesita contratistas. Y a diferencia del cliente privado que puede cambiar de opinión o no pagar, **el gobierno paga siempre — si sabes cómo cobrarle.**

El problema es que la mayoría de los contratistas latinos evitan Public Works porque les suena complicado: Prevailing Wage, Certified Payroll, Affidavits... palabras que asustan. La realidad es que son trámites en línea, con pasos claros, que cualquier contratista organizado puede manejar.

## EL DATO QUE CAMBIA TODO

Washington State gasta más de \$5 mil millones al año en proyectos de construcción pública. La mayoría de esos contratos se abren a licitación pública — cualquier contratista registrado puede competir. El filtro de entrada no es experiencia ni precio: es tener los trámites al día.

# ¿Qué es Public Works?

Public Works (Obras Públicas) son todos los proyectos de construcción, reparación, renovación o mantenimiento financiados con dinero público — ya sea del estado, municipios, condados, distritos escolares, puertos o cualquier entidad gubernamental.

- **Infraestructura vial**  
Construcción o reparación de carreteras, calles y puentes
- **Edificios públicos**  
Escuelas, bibliotecas, oficinas de gobierno, centros comunitarios
- **Servicios públicos**  
Sistemas de agua potable, alcantarillado, plantas de tratamiento
- **Espacios recreativos**  
Parques, canchas, instalaciones deportivas públicas
- ✈ **Transporte**  
Puertos, aeropuertos e infraestructura de movilidad
- **Vivienda pública**  
Proyectos de Housing Authority y vivienda de interés social

**DATO  
IMPORTANTE**

En Washington State, las leyes de Prevailing Wage aplican a proyectos Public Works que superen los \$2,500 dólares. Si el contrato es de ese valor o más — que es casi cualquier proyecto — estás obligado a pagar Prevailing Wage. No hay excepciones.

## ¿Qué es Prevailing Wage?

Prevailing Wage es el salario mínimo establecido por ley que debes pagarle a tus trabajadores en proyectos Public Works. **No es el salario mínimo normal** — generalmente es bastante más alto y varía según el tipo de trabajo y el condado donde se realiza.

PREGUNTA	RESPUESTA
¿Quién lo fija?	El Departamento L&I; de Washington State. Publica tablas actualizadas cada agosto en su sitio web.
¿A quiénes aplica?	A todos los trabajadores en el sitio: obreros, electricistas, plomeros, carpinteros, operadores de maquinaria, etc.
¿Incluye beneficios?	Sí. El Prevailing Wage incluye salario base MÁS beneficios (seguro médico, pensión). Si no ofreces beneficios, pagas el equivalente en efectivo.
¿Aplica a mis subs?	Sí. Si eres contratista general o subcontratista, TODOS tus trabajadores deben recibir Prevailing Wage. Sin excepciones.
¿Qué pasa si no pago?	Multas severas, suspensión de licencia y quedar inhabilitado para contratos públicos futuros. L&I; audita activamente.

Antes de cotizar cualquier proyecto Public Works, consulta la tabla de Prevailing Wage de L&I; para el condado donde se realizará el trabajo. Un error de cálculo aquí puede comerte el margen de todo el proyecto.

## Los 3 Trámites Obligatorios

Cuando ganas un contrato Public Works hay tres documentos que tienes que presentar ante L&I, en momentos específicos del proyecto. Saltarse cualquiera te puede costar el pago del contrato.

### 01 Intent to Pay Prevailing Wages

Es la declaración oficial que presentas ANTES de que empiece el trabajo. Le estás diciendo al estado: 'Voy a pagar Prevailing Wage a mis trabajadores en este proyecto'.

¿Cuándo? Antes de iniciar cualquier trabajo en el sitio.

¿Quién? El contratista general Y cada subcontratista por separado.

¿Dónde? En línea a través del sistema de L&I; ([laborers.lni.wa.gov](http://laborers.lni.wa.gov)).

¿Costo? \$40 por declaración — costo del estado, no de Alkan.

¡Atención! Sin este documento aprobado, el agente contratante NO puede pagarte.

### 02 Certified Payroll (Nómina Certificada)

Cada semana que haya trabajo activo en el proyecto tienes que reportar exactamente lo que le pagaste a cada trabajador: horas, clasificación del oficio y salario pagado.

¿Frecuencia? Semanal — por cada semana con trabajo activo en el proyecto.

¿Qué incluye? Nombre, clasificación de oficio, horas trabajadas, salario y beneficios.

¿Dónde? Se sube al sistema de L&I; en línea.

¡Riesgo! Certified Payrolls incorrectos o atrasados = retención de pagos del contrato.

### 03 Affidavit of Wages Paid

Cuando el trabajo termina, presentas una declaración jurada confirmando que pagaste correctamente Prevailing Wage a todos tus trabajadores durante todo el proyecto.

¿Cuándo? Al finalizar el contrato o tu parte del trabajo.

¿Quién? Contratista general y cada subcontratista.

¿Costo? \$40 por declaración.

¡Cuidado! Sin el Affidavit aprobado, el agente NO puede hacer el pago final.

## Otros Requisitos — Prepárate Antes de Ganar

---

Ganar un contrato Public Works y no poder ejecutarlo porque te falta documentación es el error más frustrante — y el más evitable. Aquí está la lista completa de lo que necesitas tener en orden antes de licitar.

✓	<b>Contractor Registration activo en L&amp;I;</b> Tu licencia de contratista tiene que estar al día. L&I; lo verifica automáticamente cuando presentas el Intent.
✓	<b>UBI Number activo</b> El número de identificación de tu negocio en el estado. Si está suspendido, no puedes presentar ningún trámite.
✓	<b>Workers Compensation al día</b> Seguro de compensación laboral activo y pagado. L&I; lo verifica cruzando sus propios registros.
✓	<b>Bond al mínimo requerido</b> General Contractors: \$30,000. Specialty Contractors: \$15,000. Recuerda que el bond subió en enero 2025.
!	<b>Tus subcontratistas también deben cumplir todo lo anterior</b> Eres responsable de verificar que cada sub tenga sus papeles en orden. Si un sub falla, el problema es tuyo.
!	<b>Guarda copias de todo por 3 años mínimo</b> L&I; puede auditar proyectos pasados. Certified Payrolls, contratos, Affidavits — todo guardado y organizado.

## El Asistente Designado — Cómo Funciona

---

Una de las funciones más útiles del sistema L&I; es poder designar a alguien externo como tu Representante Autorizado. Tú conservas el control total de tu cuenta — pero le das acceso a Alkan Assistant para que maneje los trámites en tu nombre.

Piénsalo así: tú sigues siendo el dueño del negocio y el responsable legal. Pero no tienes que estar pendiente del sistema de L&I; todos los viernes para subir el Certified Payroll — nosotros lo hacemos.

### ¿Qué puede hacer Alkan Assistant como tu Representante?

- ✓ Presentar los Intents to Pay Prevailing Wages por ti y tus subcontratistas.
- ✓ Subir los Certified Payroll semanales al sistema de L&I.;
- ✓ Preparar y presentar los Affidavits of Wages Paid al finalizar cada proyecto.
- ✓ Revisar que todos los montos y clasificaciones sean correctos antes de enviar.
- ✓ Monitorear el estado de tus documentos y notificarte si hay algo pendiente.
- ✓ Manejar correcciones o enmiendas cuando el sistema lo requiera.
- ✓ Coordinar con el agente contratante cuando sea necesario.

#### **TÚ SIGUES SIENDO EL JEFE**

El Administrador Principal mantiene acceso y supervisión completa sobre la cuenta en todo momento. Alkan actúa como tu representante de confianza, pero TÚ apruebas, TÚ controlas y TÚ eres el responsable legal. Puedes revocar el acceso cuando quieras.

# Próximos Pasos

Si llegaste hasta aquí, ya tienes todo lo que necesitas para entender Public Works y Prevailing Wage. El siguiente paso depende de qué tan rápido quieres entrar al mercado.

## ¿Cómo te ayudamos — y cuánto cuesta?

OPCIÓN A Representación Completa	OPCIÓN B Alta y Entrenamiento Solamente
<b>GRATIS para empezar + \$100/semana con proyectos activos</b>	<b>\$200 pago único</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cursos de entrenamiento requeridos: GRATIS</li><li>✓ Alta en Public Works L&amp;I: GRATIS</li><li>✓ Alkan como Representante Autorizado</li><li>✓ Manejo de 1 a 3 proyectos a la vez</li><li>✓ Intents, Certified Payroll, Affidavits y más</li><li>✓ \$100/semana SOLO cuando hay proyectos activos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cursos de entrenamiento requeridos</li><li>✓ Alta completa en el sistema Public Works</li><li>✓ Pago único de \$200 — sin más costos</li><li>✗ Sin representación continua</li><li>Ideal si prefieres manejar tus proyectos solo. Si luego quieres sumar representación, con gusto lo platicamos.</li></ul>

## ¿Listo para entrar al mercado de obra pública?

Contáctanos hoy y te decimos exactamente qué necesitas para empezar — sin costo ni compromiso.

**WhatsApp: +1 (206) 640-6034**

alkanassistant@gmail.com · www.alkanassistant.com

Esta guía es propiedad intelectual de Alkan Assistant. Puedes compartirla libremente con otros contratistas siempre que se mantenga sin modificaciones.